***[Памятка работнику и работодателю по легализации трудовых отношений](http://okuladm.ru/news/22687)***

**Уважаемые родители!**

Легализация трудовых отношений предполагает:

- официальное  трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации со всеми сотрудниками предприятия).

 - ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

**«Плюсы» легализации трудовых отношений:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| * Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
* Возможность участия в программах господдержки, в т. ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.
* Право требовать о т работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.
* Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
* В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.
 | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
* Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
* Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
* Оплачиваемый лис т временной нетрудоспособности (больничный).
* Ежегодный оплачиваемый отпуск.
* Государственное пенсионное обеспечение.
* Получение налоговых вычетов.
* Возможность взять кредит.
* Получение гарантированных государством выплат при:

- увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,- направлении в командировку, - временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,- временном простое,- прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.* Получение пособия по беременности и родам.
* Получение пособия по уходу за ребенком до  1,5 лет.
 |

**«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателя** | **Для работника** |
| * Административные штрафы до  200 тысяч рублей.
* Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.
* Невозможность получать займы, кредиты и др.
* Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
 | * Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
* Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
* Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
* Увольнение без объяснения причин и выплат.
* Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате).
* Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.
 |

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ:**

- в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

- к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.